

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb).

**Dofinansowanie przysługuje na osoby** zatrudnione na podstawie umowy o pracę, pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie minimum **30% spadku obrotów gospodarczych** (suma łącznych obrotów dwóch kolejnych miesięcy w roku 2020/2021 do sumy łącznych obrotów w okresie analogicznym roku poprzedniego; w przypadku kiedy spadek nie jest liczony od 1 dnia miesiąca - miesiąc rozumiany jest jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych).

spadek obrotów w %	dofinansowanie	
	% wynagrodzenia	kwota *
30 - 49,9 %	50%	1400 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 250 zł) = 1650 zł
50 - 79,9 %	70%	1960 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 350 zł) = 2310 zł
pow. 80 %	90%	2520 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 450 zł) = 2970 zł

\*kwota dofinansowania przy założeniu że pracownik będzie otrzymywał przynajmniej min. krajową (2800 zł)

**Działalność musi być prowadzona w okresach uwzględnionych do spadku obrotów, jak również w okresie dofinansowania.**

Dofinansowanie może być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom (**do 250 prac.**)

Łączny okres dofinansowania nie dłuższy niż **3 miesiące** (możliwość składania wniosków na każdy miesiąc osobno)

Okres dofinansowania liczony od miesiąca złożenia wniosku.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych.

**Nabór wniosków do 10.06.2021r.** (przy czym wniosek złożony za 3 mies. musi być najpóźniej w kwietniu, 2 miesiące w maju, 1 miesiąc w czerwcu w związku z finansowaniem max do 30.06.2021)

Wnioski należy składać do powiatowego urzędu pracy, **właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.**

Przedsiębiorca **nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane** z innych środków publicznych. Wyjątek stanowi dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 i 568), w części niepodlegającej dofinansowaniu na podstawie ww. ustawy może otrzymać dofinansowanie, o którym mowa w art. 15zzb.

Dofinansowanie to stanowi pomoc publiczną.

### **Główne obowiązki przedsiębiorcy**

- ✓ wykorzystanie środków zgodnie z celem na jaki je otrzymał
- ✓ utrzymanie pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie

(W przypadku niedotrzymania tego warunku przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową art. 30. § 1 ust 2 KP, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy KP lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownika, w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie przedsiębiorca może zatrudnić inną osobę na jej miejsce i skorzystać z dalszego dofinansowania za okres trwania umowy)

- ✓ informowanie urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu
- ✓ złożenie formularza rozliczeniowego w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania
- ✓ udostępnienia dokumentów potwierdzających prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków (listy płac, potwierdzenia otrzymania wynagrodzenia przez pracowników, w przypadku otrzymania refundacji składek ZUS – deklaracje ZUS RCA, DRA wraz z potwierdzeniem opłacenia składek)

Zasady ubiegania się o dofinansowanie oraz wzory dokumentów dostępne pod adresem <https://lublin.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/15zzb-wynagrodzenia>

Szczegółowe informacje pod nr tel. 81 745 18 16 w. 259, 506 174 560

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15ztc).

Dofinansowanie przysługuje dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie minimum **30% spadku obrotów gospodarczych** (suma łącznych obrotów dwóch kolejnych miesięcy w roku 2020/2021 do sumy łącznych obrotów w okresie analogicznym roku poprzedniego; w przypadku kiedy spadek nie jest liczony od 1 dnia miesiąca - miesiąc rozumiany jest jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych).

spadek obrotów w %	dofinansowanie	
	% wynagrodzenia	kwota *
30 - 49,9 %	50%	1400 zł/mies.
50 - 79,9 %	70%	1960 zł/mies.
pow. 80 %	90%	2520 zł/mies.

\*kwota dofinansowania przy założeniu że pracownik będzie otrzymywał przynajmniej min. krajową (2800 zł)

**Działalność musi być prowadzona w okresach uwzględnionych do spadku obrotów, jak również w okresie dofinansowania.**

Łączny okres dofinansowania nie dłuższy niż **3 miesiące** (możliwość składania wniosków na każdy miesiąc osobno)

Okres dofinansowania liczony od miesiąca złożenia wniosku.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych.

**Nabór wniosków do 10.06.2021r.** (przy czym wniosek złożony za 3 mies. musi być najpóźniej w kwietniu, 2 miesiące w maju, 1 miesiąc w czerwcu w związku z finansowaniem max do 30.06.2021)

Wnioski należy składać do powiatowego urzędu pracy, **właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.**

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Dofinansowanie to stanowi pomoc publiczną.

#### **Główne obowiązki przedsiębiorcy**

- ✓ wykorzystanie środków zgodnie z celem na jaki je otrzymał
- ✓ prowadzenie działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.  
(W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez w/w okres przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej)

Zasady ubiegania się o dofinansowanie oraz wzory dokumentów dostępne pod adresem <https://lublin.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/15ztc-samozatrudnieni>

Szczegółowe informacje pod nr tel. 81 745 18 16 w. 259, 506 174 560



Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych (art. 15zże).

**Dofinansowanie przysługuje na osoby** zatrudnione na podstawie umowy o pracę, pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie minimum **30% spadku przychodów z działalności statutowej** (suma łącznych obrotów dwóch kolejnych miesięcy w roku 2020/2021 do sumy łącznych obrotów w okresie analogicznym roku poprzedniego; w przypadku kiedy spadek nie jest liczony od 1 dnia miesiąca - miesiąc rozumiany jest jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych).

spadek obrotów w %	dofinansowanie	
	% wynagrodzenia	kwota *
30 - 49,9 %	50%	1400 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 250 zł) = 1650 zł
50 - 79,9 %	70%	1960 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 350 zł) = 2310 zł
pow. 80 %	90%	2520 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 450 zł) = 2970 zł

\*kwota dofinansowania przy założeniu że pracownik będzie otrzymywał przynajmniej min. krajową (2800 zł)

**Organizacja musi być prowadzona w okresach uwzględnionych do spadku obrotów, jak również w okresie dofinansowania.**

Łączny okres dofinansowania nie dłuższy niż **3 miesiące** (możliwość składania wniosków na każdy miesiąc osobno)

Okres dofinansowania liczony od miesiąca złożenia wniosku.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych.

**Nabór wniosków do 10.06.2021r.** (przy czym wniosek złożony za 3 mies. musi być najpóźniej w kwietniu, 2 miesiące w maju, 1 miesiąc w czerwcu w związku z finansowaniem max do 30.06.2021)

Wnioski należy składać do powiatowego urzędu pracy, **właściwego ze względu na miejsce siedziby organizacji pozarządowej**

Organizacja pozarządowa **nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności statutowej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Wyjątek stanowi dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 i 568), w części niepodlegającej dofinansowaniu na podstawie ww. ustawy może otrzymać dofinansowanie, o którym mowa w art. 15zże.**

Dofinansowanie to stanowi **pomoc publiczną.**

#### **Główne obowiązki organizacji**

- ✓ wykorzystanie środków zgodnie z celem na jaki je otrzymał
- ✓ utrzymanie pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie

(W przypadku niedotrzymania tego warunku organizacja zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową art. 30. § 1 ust 2 KP, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy KP lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownika, w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie organizacja może zatrudnić inną osobę na jej miejsce i skorzystać i dalszego dofinansowania za okres trwania umowy)

- ✓ informowanie urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu
- ✓ złożenie formularza rozliczeniowego w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania
- ✓ udostępnienia dokumentów potwierdzających prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków (listy płac, potwierdzenia otrzymania wynagrodzenia przez pracowników, w przypadku otrzymania refundacji składek ZUS – deklaracje ZUS RCA, DRA wraz z potwierdzeniem opłacenia składek)

### **Organizacjami pozarządowymi są:**

1) niebędące jednostkami sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych lub przedsiębiorstwami, instytucjami badawczymi, bankami i spółkami prawa handlowego będącymi państwowymi lub samorządowymi osobami prawnymi,

2) niedziałające w celu osiągnięcia zysku

- osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, w tym fundacje i stowarzyszenia

Art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie:

#### **Działalność pożytku publicznego może być prowadzona także przez:**

1) osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego;

2) stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego;

3) spółdzielnie socjalne;

4) spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz kluby sportowe będące spółkami działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2019 r. poz. 1468, 1495 i 2251), które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników.

Zasady ubiegania się o dofinansowanie oraz wzory dokumentów dostępne pod adresem <https://lublin.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/15zrze-organizacje>

Szczegółowe informacje pod nr tel. 81 745 18 16 w. 259, 506 174 560



Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zże2)

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać **kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej**, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Wniosek składany jest do powiatowego urzędu pracy, właściwego **ze względu na siedzibę kościelnej osoby prawnej**.

**Dofinansowanie przysługuje na osoby** zatrudnione na podstawie umowy o pracę, pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Łączny okres dofinansowania nie dłuższy niż **3 miesiące** (możliwość składania wniosków na każdy miesiąc osobno)

Okres dofinansowania liczony od miesiąca złożenia wniosku.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych.

**Nabór wniosków do 10.06.2021r.** (przy czym wniosek złożony za 3 mies. musi być najpóźniej w kwietniu, 2 miesiące w maju, 1 miesiąc w czerwcu w związku z finansowaniem max do 30.06.2021)

**Dofinansowanie do wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia**

**1960 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 350 zł) = 2310 zł** (kwota dofinansowania przy założeniu że pracownik będzie otrzymywał przynajmniej min. krajową - 2800 zł)

Kościelna osoba prawna **nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.** Wyjątek stanowi dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 i 568), w części niepodlegającej dofinansowaniu na podstawie ww. ustawy może otrzymać dofinansowanie, o którym mowa w art. 15zże2.

Dofinansowanie to stanowi **pomoc publiczną**.

**Główne obowiązki kościelnej osoby prawnej**

- ✓ wykorzystanie środków zgodnie z celem na jaki je otrzymał
- ✓ utrzymanie pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie

(W przypadku niedotrzymania tego warunku organizacja zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową art. 30. § 1 ust 2 KP, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy KP lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownika, w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie pracodawca może zatrudnić inną osobę na jej miejsce i skorzystać i dalszego dofinansowania za okres trwania umowy)

- ✓ informowanie urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu
- ✓ złożenie formularza rozliczeniowego w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania
- ✓ udostępnienia dokumentów potwierdzających prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków (listy płac, potwierdzenia otrzymania wynagrodzenia przez pracowników, w przypadku otrzymania refundacji składek ZUS – deklaracje ZUS RCA, DRA wraz z potwierdzeniem opłacenia składek)

Zasady ubiegania się o dofinansowanie oraz wzory dokumentów dostępne pod adresem <https://lublin.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/15zże2-kościoly>

Szczegółowe informacje pod nr tel. 81 745 18 16 w. 259, 506 174 560

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)

- ✓ status mikroprzedsiębiorcy (zatrudnienie do 9 osób)
- ✓ prowadzenie działalności w dniu 29 lutego lub 31 marca 2020 r. (nie może być zawieszona)
- ✓ kwota przyznanej pożyczki: do 5 tys. złotych
- ✓ na dzień złożenia wniosku działalność nie może być zawieszona
- ✓ wnioski można składać do **10 czerwca 2021 r.**
- ✓ pożyczka udzielana jest jednorazowo

Warunek umorzenia: prowadzenie działalności przez trzy miesiące od otrzymania pożyczki

Zasady ubiegania się o pożyczkę oraz wzory dokumentów dostępne pod adresem <https://lublin.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/15zzd-pożyczka>

Szczegółowe informacje pod nr tel. 81 745 18 16 w. 227, 502 967 918

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. , poz. 688 z późn. zmian. ) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zzda)

- ✓ prowadzenie działalności w dniu 29 lutego lub 31 marca 2020 r. (nie może być zawieszona)
- ✓ przychód za 2019 r. nie może przekroczyć 100.000 zł (jeżeli przekracza 100.000 zł lub nie było przychodu pożyczka nie przysługuje)
- ✓ pożyczka może być przyznana do wysokości 10 % kosztów przychodów za 2019 r., nie wyższej jednak niż 5 tys. zł
- ✓ wnioski można składać do **10 czerwca 2021 r.**
- ✓ pożyczka udzielana jest jednorazowo

Warunek umorzenia: prowadzenie działalności przez trzy miesiące od otrzymania pożyczki

Zasady ubiegania się o pożyczkę oraz wzory dokumentów dostępne pod adresem <https://lublin.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/15zzda-pożyczka-org>

Szczegółowe informacje pod nr tel. 81 745 18 16 w. 227, 502 967 918



Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy określonych branż na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152)

- ✓ status mikroprzedsiębiorcy ( zatrudnienie do 9 osób ) lub małego przedsiębiorcy (od 10 do 49 osób)
- ✓ kwota przyznanej pożyczki: do 5 tys. złotych
- ✓ na dzień złożenia wniosku działalność nie może być zawieszona
- ✓ prowadzenie działalności w dniu 30 listopada 2020 r. ( nie może być zawieszona )
- ✓ na dzień 30 listopada 2020 r. rodzaj przeważającej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności ( PKD ) 2007 zgodny z kodami wskazanymi w § 7 ust. 2 rozporządzenia wydanego na podstawie art. 15 zze5 ( Dz.U. z 2021 r., poz. 152 )
- ✓ przychód z działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40 % w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego
- ✓ przedsiębiorca wylicza spadek przychodów w odniesieniu do całości przychodów z działalności gospodarczej, a nie jedynie z „części” oznaczonej określonym kodem PKD
- ✓ wnioski wyłącznie w formie elektronicznej można składać do **31 marca 2021 r.** poprzez platformę [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)
- ✓ dotacja udzielana jest jednorazowo
- ✓ dotację dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców można łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych, a tym samym o dotację może ubiegać się podmiot, który uzyskał m.in. pożyczkę na podstawie art. 15zsd ustawy oraz dotację na podstawie art. 15zze4 ustawy. Nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania na pokrycie tych samych kosztów.

Dotacja nie podlega zwrotowi , jeżeli działalność gospodarcza będzie wykonywana przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia

**Wykaz kodów PKD według Polskiej Klasyfikacji Działalności ( PKD ) 2007**  
*/ wskazanymi w § 7 ust. 2 rozporządzenia wydanego na podstawie art. 15 zze5 /*

L.p.	Kod PKD	Nazwa kodu
1.	47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
2.	47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
3.	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
4.	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
5.	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
6.	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
7.	52.23.Z	Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy
8.	55.10.Z	Hotele i obiekty zakwaterowania
9.	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
10.	55.30.Z	Pole kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
11.	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne

12. 56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne
13. 56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
14. 56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
15. 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów
16. 59.11.Z Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
17. 59.12.Z Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
18. 59.13.Z Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
19. 59.14.Z Działalność związana z projekcją filmów
20. 59.20.Z Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
21. 74.20.Z Działalność fotograficzna
22. 77.21.Z Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
23. 79.11.A Działalność agentów turystycznych
24. 79.12.Z działalność organizatorów turystyki
25. 79.90.A Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
26. 79.90.C Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana
27. 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
28. 85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
29. 85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
30. 85.53.Z Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu
31. 85.59.A Nauka języków obcych
32. 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
33. 86.10.Z Działalność szpitali – **jedynie w zakresie** działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej.
34. 86.90.A Działalność fizjoterapeutyczna
35. 86.90.D Działalność paramedyczna
36. 90.01 Z Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
37. 90.02.Z Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
38. 90.04.Z Działalność obiektów kulturalnych



39.	91.02.Z	Działalność muzeów
40.	93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
41.	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
42.	93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
43.	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
44.	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
45.	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
46.	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
47.	96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
48.	96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej

Zasady ubiegania się o dotację oraz wzory dokumentów dostępne pod adresem <https://lublin.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/rr3-koszty>

Szczegółowe informacje pod nr tel. 81 745 18 16 w. 227, 502 967 918

<b>Najczęściej organizowane formy wsparcia dla pracodawców</b>	
<b>Staż</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- staż jest to zdobycie doświadczenia zawodowego u pracodawcy lub przedsiębiorcy</li> <li>- staż organizowany jest na okres od 3 do 6 miesięcy</li> <li>- przez okres stażu organizator nie ponosi kosztów - wyjątek stanowi koszt badań lekarskich (stypendium osobie bezrobotnej wypłaca PUP – ok.1440 zł)</li> <li>- po okresie stażu należy zatrudnić osobę na okres co najmniej równy okresowi trwania stażu</li> </ul>
<b>Prace interwencyjne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne liczone od kwoty refundowanego wynagrodzenia</li> <li>- okres refundacji od 3 do 6 miesięcy</li> <li>- miesięczna kwota refundacji - 1297 zł</li> <li>- łączna kwota przy 6 miesięcznej refundacji – 7 782 zł</li> <li>- po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres co najmniej równy okresowi refundacji</li> </ul>
<b>Koszty wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podmiot, który prowadzi minimum 6 miesięcy działalność gospodarczą (do okresu 6 miesięcy nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej) może ubiegać się refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla nowo zatrudnionego bezrobotnego</li> <li>- przez stworzenie stanowiska pracy należy rozumieć zakup niezbędnych środków do pracy na danym stanowisku</li> <li>- zatrudnienie należy utrzymać przez okres minimum 24 miesięcy w wymiarze pełnego etatu</li> <li>- o refundację ubiegać się może pracodawca/przedsiębiorca/ niepubliczne przedszkole/ niepubliczna szkoła/ producent rolny mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego</li> <li>- u podmiotu ubiegającego się o refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w okresie 6 ostatnich miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie może nastąpić rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonane przez podmiot</li> <li>- kwota refundacji wynosi 18 500 zł</li> <li><b>Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski</b></li> </ul>
<b>Dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia przez okres: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat</li> <li>▪ 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat</li> </ul> </li> <li>- miesięczny koszt refundacji - 1000 zł</li> <li>- łączna kwota refundacji – 12 000 zł (w przypadku osób 50-60 lat) – 24 000 zł (w przypadku osób powyżej 60 lat)</li> <li>- po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres minimum 6 miesięcy ( w przypadku osób 50-60 lat) lub 12 miesięcy ( w przypadku osób powyżej 60 lat)</li> </ul>
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach KFS pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie kosztów kursów, studiów podyplomowych, egzaminów zarówno dla pracowników, jak i dla siebie</li> <li>- warunkiem niezbędnym jest konieczność zatrudnienia przynajmniej jednego pracownika w oparciu o umowę o pracę</li> <li>- o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego może ubiegać się pracodawca, mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego</li> <li>- wysokość dofinansowania <ul style="list-style-type: none"> <li>• w przypadku zatrudniania do 9 osób pokrycie nawet do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 5 tysięcy w danym roku na osobę</li> <li>• w przypadku pozostałych przedsiębiorstw 80% kosztów kształcenia ustawicznego</li> </ul> </li> <li>- możliwość ubiegania się o środki z KFS oznacza konieczność spełnienia przynajmniej jednego priorytetu ogłoszonego przez Ministra właściwego ds. pracy i Rynku Pracy</li> <li><b>Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski</b></li> </ul>

Szczegółowe informacje na stronie internetowej: [lublin.praca.gov.pl](http://lublin.praca.gov.pl)